


2024/4/10

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社fam table	事業所番号	1110401666
住 所	川越市南台2-7-5ステージ21南台1F	管理者名	大畑 健雄
電話番号	049-265-6629	対象年度	令和5年度（2023年度）

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>株式会社TKOファミリー 令和5年4月～令和6年3月 店舗の清掃 利用者数1名</p>	<p><活動の様子></p> <p>株式会社TKOファミリーでの店舗清掃 飲食店の清掃</p> 
<p><目的></p> <p>地域に貢献し、社会進出の一助となること</p>	
<p><成果></p> <p>地域企業と連携することで、コミュニケーション能力を身につけることができ社会性を育むことができた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価



<p>飲食店で働くスタッフは夜遅くまで営業しているので、清掃の時間が省かれるので助かっています。また、自分たちが気づかない汚れている場所を見つけて、隅々まで綺麗にして頂けます。 当初はあまり話す機会がありませんでしたが、時間が経過すると共に、コミュニケーションもとることができるようになりました。</p>			
連携先企業名	株式会社TKOファミリー	担当者名	友寄 尚

2024/4/10

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	株式会社fam table	事業所番号	1110401666
住所	川越市南台2-7-5ステージ21南台1F	管理者名	大畑 健雄
電話番号	049-265-6629	対象年度	令和5年度（2023年度）

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：famtable事業所内 実施日程：3月24日 実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>「長く安定して働くために」身だしなみ、コミュニケーション能力の向上、時間管理</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい、利用者にとってのメリット 社会人スキルの習得、一般常識の習得、認知能力の向上、</p>	
<p><成果></p> <p>身だしなみや、時間の管理など再認識してもらえた。 報・連・相の意味なども認識してもらった。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>今後一般就労に向かっていくためのビジネスマナーについて研修をさせていただきました。 説明だけでなくグループワークを挟んだことで利用者の皆様がなぜビジネスマナーが必要なのかを自分たちなりに考えてくださっている様子が見受けられました。 今後の課題としては日々の生活や事業所の中で実践し習慣化ができるのかがポイントになってくると思いますので、今回の学びを事業所全体で活かしてもらえればと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社GLIUG 古橋佳奈

利用者からの意見・評価

<p>レベルアップを図っていきたい、という方の意見が多く寄せられた。今回の研修を通して、皆が自分の行動に対して責任や疑問を持ってくれたらいいと思います。</p>
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度／2023年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,324	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,899	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.25	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（2月～1月）

前々々年度（令和3年度／2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,188,129	円	利用者に支払った賃金総額	14,188,129	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

前々年度（令和4年度／2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,527,096	円	利用者に支払った賃金総額	13,497,096	円	収支	30,000	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和5年度／2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,494,559	円	利用者に支払った賃金総額	12,464,559	円	収支	30,000	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度／2023年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	はぐくみ支援力向上研修
研修講師	小沼 様、その他3名
実施日・受講者数	12月27日 45人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	はぐくみ学会
実施日	2月9日
※学会誌等名	はぐくみ学会
掲載日	2月28日
発表テーマ	出勤率の向上

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	●月●日 ●人
※他の事業所名	合同会社シェルパ様（シェルパ）
実施日/参加者数	2月28日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	居酒屋ジャパン
主催者名	居酒屋ジャパン
日時	1月18日
内容	売上拡大 新規事業開拓

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	11月2日
人事評価制度の対象職員数	6名
うち昇給・昇格を行った者	6名
当該人事評価制度の周知方法	
周知文の配布	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	fam table
住 所	川越市南台 2-7-5 ステージ 2 1 南台 1F
電話番号	049-265-6629

事業所番号	1110401666
管理者名	大畑 健雄
対象年度	令和5年度 (2023年度)

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
40点	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	
60点	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点	

(III) 多様な働き方 (※)	
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	
就業規則等で定めている	
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
小計 (注1) 15点	
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点	

(IV) 支援力向上 (※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1回以上の場合	○
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加	
1回以上の場合	○
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計 (注2) 15点	
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点	

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
10点	
1事例以上ある場合:10点	

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	
点	
期限内に提出していない場合:-50点	

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○
10点	
1事例以上ある場合:10点	

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150	点 / 200点
----	-----	----------